



Het fiscale luik

Inkomstenbelastingen

	Huidige situatie		Na nieuwe Wet			
	WERKNEMERS	WERKGEVERS	WERKNEMERS	WERKGEVERS		
Dekking	Werkgevers-bijdragen	Prestaties	Werkgevers-bijdragen	Prestaties		
Collectieve pensioenen	Geen voordeel van alle aard	<u>Renten</u> : progressieve aanslagvoet met belastingvermindering <u>Kapitalen</u> : aanslagvoet van 16,5% of 10% indien vereffend bij overlijden, pensioen of gedurende 5 jaar ervóór, bruggpensioen. <u>Renten na afstand van kapitaal</u> : belasting van het kapitaal zoals hiervóór aangegeven + jaarlijks 15% van 3% van het netto kapitaal (roerende voorheffing)	Aftrek van de bijdragen als bedrijfskosten indien inachtneming van de 80%-regel	<u>Renten</u> : progressieve aanslagvoet met belastingvermindering <u>Kapitalen</u> : aanslagvoet 16,5% of 10% indien vereffend bij overlijden, pensioen of ten vroegste op de leeftijd van 60 jaar <u>Renten na afstand van kapitaal</u> : belasting van het kapitaal zoals hiervóór aangegeven + jaarlijks 15% van 3% van het netto kapitaal (roerende voorheffing)	Aftrek van de bijdragen als bedrijfskosten indien inachtneming van de 80%-regel	
Arbeidsongeschiktheid		Belastbaar tegen de progressieve aanslagvoet met belastingvermindering voor de vervangingsinkomens indien de daadwerkelijke inkomensderving wordt gewaarborgd	Aftrekbare bedrijfskosten	Geen voordeel van alle aard	Belastbaar tegen de progressieve aanslagvoet met belastingvermindering indien aftrek van de werkgevers bijdragen als bedrijfskosten	Aftrek van de bijdragen als bedrijfskosten indien inachtneming van de 100%-regel
Medische kosten		Niet belastbaar in geval van uitzonderlijke omstandigheden	Niet aftrekbaar indien niet belastbaar (uitzonderlijke omstandigheden)		Niet belastbaar	Niet aftrekbaar
Individuele toezeggingen	Voordeel van alle aard	Idem collectieve toezeggingen maar aanslagvoet 10% indien belastingvermindering, zoniet 0% (= derde pijler)	Idem collectieve toezeggingen	Geen voordeel van alle aard indien: <ul style="list-style-type: none"> • bestaan van een collectief stelsel • grens van 1.525 euro/jaar 	Idem collectieve toezeggingen (= tweede pijler)	Idem collectieve toezeggingen opm.: de individuele toezegging wordt in rekening genomen in de berekening van de 80%-regel
Solidariteitsuitkeringen	Bestaan niet		Geen voordeel van alle aard	Belastbaar tegen de progressieve aanslagvoet als pensioen of vervangingsinkomen	Aftrek van de bijdragen als bedrijfskosten INDIEN inachtneming van de 80%-regel (leven en overlijden) of van de 100%-regel (arbeidsongeschiktheid)	

Indirecte belastingen

	Huidige situatie		Na nieuwe Wet		
	Klassieke toezeggingen	Cafeteria-toezeggingen	Klassieke toezeggingen	Collectieve toezegging (d.w.z. toezegging met meer dan één toezegging, hierin begrepen toezegging leven-overlijden)	
Dekkingen	Klassieke toezeggingen	Cafeteria-toezeggingen	Klassieke toezeggingen	Collectieve toezegging (d.w.z. toezegging met meer dan één toezegging, hierin begrepen toezegging leven-overlijden)	
Bijdragen leven-overlijden	4,40%		4,40% (inbegrepen de individuele voortzetting)	9,25% Behalve indien: <ul style="list-style-type: none"> • gedifferentieerd beheer • eenvormige en niet-discriminatoire toegankelijkheid • verbod van uitsluiting op basis van een medisch onderzoek => 4,40% 	Idem collectief toezegging + bijkomende voorwaarde: een standaard toezegging moet worden aangeboden zonder medisch onderzoek en van toepassing bij afwezigheid van keuze in hoofde van de aangeslotene
Premies Bijdragen arbeidsongeschiktheid	9,25% behalve indien aanvullend bij een groepsverzekering => 4,40%		9,25% behalve voor collectieve toezeggingen indien toegankelijk zonder discriminatie en als aanvulling van de wettelijke vergoedingen => 4,40%	9,25%	
Bijdragen medische kosten					
Sociale toezeggingen	Niet van toepassing		Vrijstelling bijdragen pensioen en solidariteit		