

Wet Verwilghen

uw verplichtingen in verband met de individuele voortzetting en de prefinanciering van de premie

| Situatie | Uw verplichtingen | Wie wordt geïmagineerd? | Documenten* | Termijn | Opmerkingen |
|--|---|---|---|---|--|
| Individuele voortzetting voor een werknemer (en eventueel de gezinsleden) | Aan de werknemer meedelen: 1. recht op voortzetting 2. termijn van 30 dagen om aan vraag in te dienen 3. gegevens verzekeraar 4. tijdstip van verlies van collectieve dekking | Iedereen die de collectieve dekking verliest (pensioen, ontslag, tijdskrediet, ...) | 'Aanvraag tot individuele voortzetting' | Ten laatste 30 dagen na het verlies van de collectieve dekking. Werknemer heeft na ontvangen van informatie 30 dagen en uiterlijk 105 dagen na het verlies van het voordeel van de collectieve verzekering om de voortzetting aan te vragen bij AG Insurance. | <ul style="list-style-type: none"> Verzekerde werknemer moet de voorbije 2 jaar ononderbroken verzekerd zijn voor de waarborg bij een verzekeringsonderneming. Voortzetting zonder medische formaliteiten enkel mogelijk bij verzekeraar van werkgever op ogenblik van verlies van dekking |
| Individuele voortzetting voor gezinslid (zonder verlies voor werknemer) | U hebt geen verplichtingen | Gezinsleden die de collectieve verzekering verliezen. | Gezinsleden kunnen gebruik maken van het document 'Aanvraag tot individuele voortzetting' | Het gezinslid moet de voortzetting binnen de 105 dagen na het verlies aanvragen bij AG Insurance. | <ul style="list-style-type: none"> Gezinsleden moeten aangesloten zijn bij de collectieve verzekering Verzekerde werknemer moet de voorbije 2 jaar ononderbroken verzekerd zijn voor de waarborg bij een verzekeringsonderneming. Voortzetting zonder medische formaliteiten enkel mogelijk bij verzekeraar van werkgever op ogenblik van verlies van dekking |
| Prefinanciering van de premie | Werknemer informeren over de mogelijkheid tot prefinanciering van de premie. | Alle verzekerde personeelsleden en elke nieuwe medewerker die aansluit (aanwervingen, terugkomst na tijdskrediet) | <ul style="list-style-type: none"> 'Informatiedocument prefinanciering' Indien hospitalisatie verzekering: 'fiche AG Care Vision' | Onmiddellijk de informatie aan de werknemer geven | <ul style="list-style-type: none"> Zware sancties bij niet-naleving (verschil tussen 'premie op basis van leeftijd bij voortzetting' en 'premie op basis van leeftijd bij toetreding tot collectieve verzekering'). Enkel informatieplicht, geen verplichting om een dergelijk product aan te bieden. |
| Gepensioneerden blijven in het collectieve contract gezondheidszorg aangesloten | De gepensioneerde verliest zijn dekking niet. U moet hem wel op de hoogte brengen over de mogelijkheid om in de collectieve verzekering te blijven. | (brug)gepensioneerden die in het collectieve plan verzekerd blijven | <ul style="list-style-type: none"> Indien de gepensioneerde de premie rechtstreeks aan AG Insurance betaalt, moet u de beheerder van uw plannen op de hoogte brengen. Indien u de premie betaalt of de gepensioneerde via u betaalt, blijft hij verder verzekerd. U hoeft ons niets te laten weten. | Geen specifieke termijnen voorzien gezien er geen sprake is van verlies. | Enkel van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> indien de (brug-) gepensioneerden in het collectieve contract verzekerd blijven op contracten gezondheidszorg |

* Alle vernoemde documenten zijn terug te vinden op www.agemployeebenefits.be > Werkgever/Sector > Formulieren > Hospitalisatie