

Groepsverzekering: informatie nota voor de aangeslotene

Maak hierna kennis met de laatste wijzigingen van de wetgeving die van toepassing is op de aanvullende pensioenen

1. Voor de aangeslotenen die **in dienst blijven na de pensioendatum** die voorzien is in het pensioenreglement, voorziet de wetgeving nu uitdrukkelijk dat zij **pensioenrechten** blijven **opbouwen na deze datum**.
2. Het begrip **toezegging van het type "vaste bijdragen"** wordt **wettelijk vastgelegd**. Deze veronderstelt de **periodieke betaling** van de bijdragen die bepaald zijn in het reglement.
Wanneer de werkgever, naast de wettelijk voorziene minimumgarantie bij uitdiensttreding, geen andere rendementswaarborg biedt gaat het volgens het nieuwe begrip om een plan van **vaste bijdragen "zonder rendementswaarborg"**.
3. Het pensioenreglement moet thans bepalen in welke mate de verbintenissen van de werkgever gegarandeerd zijn op grond van een **resultaatsverbintenis** vanwege de pensioeninstelling. Dit is het geval voor groepsverzekeringen met een gewaarborgde interestvoet.
4. Vanaf nu is het de pensioeninstelling die verantwoordelijk is voor de procedure om de **aangeslotenen te informeren** in geval van **niet betaling van de premies** door de werkgever.
5. In geval het pensioenreglement een omzetting van het kapitaal in rente voorziet, wordt de wijze van **indexering** van het **minimum bedrag** dat de **rente** bij de aanvang moet bereiken om de omvorming van kapitaal naar rente te kunnen toepassen, evenals de bijhorende referentie-index, in het pensioenreglement verduidelijkt.
6. Indien het pensioenreglement de mogelijkheid ervan voorziet, mogen de voorschotten of de aanwending als waarborg of tot wedersamenstelling van een hypothecair krediet slechts worden toegestaan om de aangeslotene in staat te stellen onroerende goederen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen.
Deze onroerende goederen moeten belastbare inkomsten opbrengen en gelegen zijn in
 - de Europese Unie, voor de loontrekkenden;
 - de Europese Economische Ruimte (EU + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) voor de zelfstandigen.
 Tot hertoe legde de fiscale wetgeving in beide gevallen een beperking op tot het Belgisch grondgebied.
7. Onder bepaalde voorwaarden kan de aangeslotene die bij uitdiensttreding zijn verworven reserves overgedragen heeft naar de **onthaalsstructuur**, de **verdaging** van de voorziene pensioendatum **aanvragen**.
8. Voor de individuele aanvullende stortingen of voor individuele verderzettingen na uitdiensttreding zal het tarief in de toekomst verschillend zijn, gezien deze andere wettelijke regels volgen dan deze van de groepsverzekering.
9. Als gevolg van de nieuwe definitie van een toezegging van het type vaste bijdragen, worden in dit type van toezegging de mogelijkheden tot **opnamen uit het financieringsfonds** om premies te betalen beperkt. In de toekomst zal er een **bijlage** aan het reglement **vereist** zijn om deze opnamen toe te laten.
10. De **activa** die verbonden zijn aan de pensioentoezegging **dienen voor de financiering van een pensioentoezegging bestemd te blijven**. Iedere aanwending van de activa dient voorzien te worden door het reglement.
11. Employee Benefits stelt een **schriftelijke verklaring** met de principes van haar **beleggingsbeleid** ter beschikking van de werkgever. Deze verklaring wordt ten minste om de drie jaar herzien en onmiddellijk na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid.
12. De **klachtenbehandeling** in de verzekeringssector werd **gecentraliseerd**. Eventuele klachten betreffende de groepsverzekering kunnen schriftelijk gericht worden aan

AG Insurance
Ombudsdienst
E. Jacqueminaan 53,
1000 Brussel
e-mail: ombudsman@aginsurance.be

Indien de oplossing die AG Insurance voorstelt, betwist wordt, kan de klacht voorgelegd worden aan de
Ombudsman van de Verzekeringen
de Meeûsplantsoen 35,
1000 Brussel
e-mail: info@ombudsman.as

Belangrijke opmerking:

Deze nota heeft een louter informatief doel. Ze heeft geen enkele contractuele waarde.